

## 研究についての説明と研究協力をお願い

### 研究課題名：日本語版NP-PCOCQの開発および診療看護師の職場環境と 心理的・職業的要因の検証

作成日：2025年10月

#### この調査について

本調査は、ナースプラクティショナーの職場環境を評価する尺度（Nurse Practitioner Primary Care Organizational Climate Questionnaire：NP-PCOCQ）日本語版の信頼性および妥当性を検証し、開発した尺度を使用して診療看護師の職場環境と心理的・職業的要因との関連を検証するための質問紙調査です。

以下の説明を読み、研究の趣旨に賛同いただける場合は、ご協力願えますと幸いです。

#### 目的と意義

我が国では、医師の業務を他職種に移管・共有する「タスクシフト／タスクシェア」が進む中、高度な判断力を持つ診療看護師（Nurse Practitioner：NP）への期待が高まっています。

一方で、制度的制約や役割の曖昧さ、他職種との連携不足などにより、十分に力を発揮できていない診療看護師（NP）も少なくありません。診療看護師（NP）が専門性を活かして継続的に働くには、人数の確保だけでなく、職場環境の客観的な評価と改善が必要です。

海外では、NPの実践を促進・阻害する職場環境を多角的に測定できる尺度として、NP-PCOCQ（Nurse Practitioner Primary Care Organizational Climate Questionnaire）が活用されていますが、日本には同様の尺度が存在しません。

本研究では、診療看護師（NP）を対象にNP-PCOCQの日本語版を開発し、その信頼性と妥当性を検証します。将来的には、特定行為看護師への応用も視野に入れ、高度実践看護師の職場環境の改善に役立てることを目指します。

#### 調査の対象者

日本NP大学院協議会が認定する大学院の修了者であり、NP資格認定試験に合格した診療看護師（NP）の方々を対象としています。

#### 調査に対する同意と撤回に関して

調査内容を理解し協力を頂ける場合、以下のQRコードまたはURL、もしくはメール本文に添付されておりますアンケートURLからWeb上のフォームにアクセスし、同意欄にチェックのうえ回答してください。Webアンケートへの回答をもって同意したものととして取り扱わせていただきます。なお、無記名のアンケート調査であるため、回答送信後の撤回はできません。また、本研究に同意しない場合でもなんら不利益を受けることはありません。

アンケートQRコード



アンケートURL

<https://questant.jp/q/XTAGSWED?id=>

※アンケートへの回答はお1人様1回で  
お願いいたします。

### 研究によって生じる利益と予想される負担や不利益について

アンケートの回答に15分程度の時間を要します。それ以外に想定されるリスクはありません。回答者に直接的な利益はありません。

### 期間

調査期間は、2026年2月10日までです。

### 個人情報の取り扱い

- ・個人が特定できる情報は収集しません。また、研究結果を公表する際も個人が特定できる情報は公開しません。
- ・回答していただいた内容がご所属先の施設に共有されることはありません。

※本研究は、筑波大学医学医療系医の倫理委員会の承認（承認番号：2180）を受けて実施しております。

※本研究は、日本学術振興会科学研究助成事業（看護師へのタスクシフトの実態把握及び促進・阻害要因の包括的評価に関する研究：研究代表者 西浦千尋）により実施しております。

### 研究者と所属

研究責任者：筑波大学医学医療系	准教授	後藤亮平
研究分担者：筑波大学医学医療系	助教	矢澤亜季
研究分担者：筑波大学附属病院	研究員	西浦千尋
研究分担者：筑波大学医学医療系	教授	前野哲博
連携研究者：筑波大学大学院	博士課程	川崎竹哉（診療看護師）

### 相談窓口に関して

本調査の情報管理者は、以下の通りです。何かご質問がありましたら、以下の連絡先にご連絡ください。

筑波大学大学院人間総合科学学術院医学学位プログラム博士課程  
地域医療教育学分野 川崎竹哉  
〒305-8575 茨城県つくば市天王台1-1-1  
e-mail s2230377@u.tsukuba.ac.jp

説明は以上になります。ご協力のほどよろしくお願いいたします。